

Cette déclaration énonce l'engagement de l'organisation à réduire les impacts sur la santé, la sécurité, l'environnement et la qualité au travail (SSEQ) résultant des travaux entrepris ou contrôlés par Groupe Dexterra et à les gérer efficacement par la mise en œuvre de nos systèmes de gestion intégrés.

À tous les niveaux de notre organisation, nos dirigeants démontreront et en feront la promotion d'un leadership et de l'engagement en ce qui concerne nos systèmes de gestion de la SSEQ, en faisant le suit :

- Assumer la responsabilité générale de ce qui suit :
 - Soutenir le bien-être social des employés, prévenir les blessures et maladies physiques et psychosociales liées au travail,
 - Offrir des lieux de travail sécuritaires et sains, éliminer les dangers et réduire les risques professionnels liés à la santé et la sécurité au travail pour nos employés, sous-traitants, visiteurs et clients, le cas échéant;
 - Protéger l'environnement naturel en réduisant les déchets, la consommation d'énergie et en prévenant la pollution grâce à l'innovation et à l'amélioration des processus; et
 - S'efforcer d'offrir un excellent service à nos clients grâce à des processus d'assurance et de contrôle de la qualité efficace.
- Diriger une culture organisationnelle qui soutient les résultats souhaités des systèmes de gestion de la SSEQ.
- Promouvoir notre approche « *Ne Pas Passez à Côté, Agissez maintenant* » pour détecter et gérer de manière proactive les dangers et les risques associés au milieu de travail, des suggestions d'amélioration, et la reconnaissance des observations positives.
- Respecter les exigences législatives, les normes propres à l'industrie et les autres exigences applicables pour assurer la conformité continue, au besoin.
- Veiller à ce que notre organisation établisse et mette en œuvre des processus pour la consultation et la participation des employés à tous les niveaux et fonctions applicables de l'organisation et, le cas échéant, des représentants des employés, y compris fournir les mécanismes, le temps, la formation et les ressources nécessaires à la mise en œuvre réussie des systèmes de gestion.
- Veiller à ce que les ressources soient mises à la disposition de nos employés afin qu'ils se conforment à nos systèmes de gestion de la SSEQ, qu'ils les mettent en œuvre, les maintiennent et les améliorent continuellement.
- Veiller à ce que les exigences de nos systèmes de gestion de la SSEQ soient intégrées dans les processus de notre organisation et qu'elles s'alignent à l'orientation stratégique et au contexte de notre organisation.
- Promouvoir l'utilisation de données probantes et d'informations fondées sur les risques pour influencer notre approche du processus et la prise de décision.
- Fournir le cadre pour s'assurer que les objectifs de la SSEQ sont réalisables, établis, mis en œuvre, mesurés et alignés sur la stratégie commerciale de notre organisation.
- Communiquer l'importance de la présente Politique de la SSEQ à tous les employés, visiteurs et clients, le cas échéant.

Il incombe aux employés, aux gestionnaires, aux superviseurs et aux sous-traitants d'effectuer le travail de manière sécuritaire, saine et de qualité. Les rôles et les responsabilités sont décrits plus en détail dans HSEQ-POL005_Rôles_et_Responsabilités. Cette politique est en vigueur immédiatement et remplace toutes les versions précédentes. Cette politique sera documentée, examinée, affichée annuellement et modifiée, au besoin.



Mark Becker,

Président-directeur général



Lee-Anne Lyon Bartley,

Vice-présidente exécutive, SSEQ

Directeur de compte